



**Informatieboekje uitzendvoorwaarden
2017-2018**

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Algemene informatie	3
1.2 Uitleg van gehanteerde begrippen	4
1.3 Informatie betreffende de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs	5
2. De Dienstbetrekking.....	7
2.1 Algemeen	7
2.2 De volledige betrekking.....	7
2.3 De ziektekostenverzekering	8
2.4. Pensioenverzekering.....	9
2.4.1 Opname in het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao (APC)	9
2.4.2 Inkomensreservering	9
3. De uitzendvergoedingen.....	12
3.1 Bij uitzending vanuit Nederland.....	12
3.2 Vliegpreis.....	12
3.3 Verhuisboedel	13
3.4 Vervoer auto of motorfiets	14
3.5 Extra bagage toelage	14
3.6 Vergoeding hotel/pensionkosten.....	14
3.7 Bedrag ineens in plaats van declaraties	15
3.8 Terugbetaling bij contractbreuk.....	16

4. Terugkeer naar het buitenland.....	17
4.1 Vergoedingen bij terugkeer naar het buitenland	17
4.1.1 Herinrichtingstoelage	17
4.1.2 Overtocht	17
4.1.3 Transport huisraad, auto/motorfiets.....	17
4.1.4 Hotelkosten	17
4.1.5 Bedrag ineens in plaats van declaraties	18
4.2 Overlijden van de contractant.....	18
5. Overige onderwerpen	19
5.1 Uitzending vanuit andere landen dan Nederland	19
5.2 De vergoeding van uitsluitend de vliegreis.....	19
5.3 Overgang van een contractant uit B.E.S. eilanden, Aruba en St. Maarten naar Curaçao.....	19
5.4 Nieuw contract na terugkeer.....	20

1. Inleiding

1.1 Algemene informatie

In deze brochure treft u informatie aan die van belang is voor docenten met de Nederlandse nationaliteit die overwegen op Curaçao te gaan werken. Er is een modelarbeidscontract als bijlage toegevoegd. Het arbeidscontract is de basis van alle afspraken. In deze brochure wordt onder meer daar een nadere toelichting op gegeven.

ANG. = Antilliaanse guldens
€ = Euro

Wijze van declareren

Declaratie van in de respectievelijke hoofdstukken genoemde kosten kan alleen door middel van over te leggen originele rekeningen geschieden.

Informatie over Curaçao

Voor algemene informatie verwijzen wij ook naar de website van het kabinet van de Gevolmachtigde Minister van Curaçao, namelijk www.kgmc.nl. In het bijzonder wordt u verwezen naar de keuzes “Digitaal loket” voor belangrijke documenten over wonen en werken op Curaçao en “Links” voor algemene informatie over Curaçao.

Informatie over de Overheid van Curaçao vindt u op de website: <http://www.gobiernu.cw/> en <http://Curaçao.pagina.nl/>

De officiële website van de Overheid van Curaçao is: www.gobiernu.cw/

Salarisschalen

- Als bijlage treft u aan de salarisschalen welke thans gelden. De bedragen zijn in Antilliaanse guldens (ANG). Op die manier heeft u een indicatie van de salarissen.
- Globale informatie over de daarbij behorende nettobedragen wordt verstrekt gedurende het sollicitatiegesprek.
- Meer informatie is verkrijgbaar bij afdeling HR van de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs (hr@vpco.org).
- Over de inhoudingen kunt u de Inspectie der Belastingen van Curaçao bellen, telefoon: 734-2518, 734-2541 t/m 546 en fax nr: 737-2390.

De inhoud van dit infoboekje is aan verandering onderhevig. Aan de inhoud van dit infoboekje kunnen geen rechten worden ontleend.

1.2 Uitleg van gehanteerde begrippen

- a) Contractant:
de aangetrokken docent met wie een tijdelijke arbeidsovereenkomst is aangegaan.
- b) Gezinsleden:
onder de gezinsleden van de contractant verstaat men:
De echtgenoot of echtgenote.
De kinderen, stiefkinderen en pleegkinderen, voor zover ten aanzien van dezen een onderhoudsplicht bestaat.
- c) Uitzending:
te werkstelling gedurende tenminste drie (3) jaren in het onderwijs op Curaçao waarbij bepaalde kosten door de werkgever worden betaald.
- d) Repatriëring:
remigratie van een contractant die na afloop van het contract terugkeert naar Nederland.
- e) Bruto jaarbezoldiging:
jaarinkomen volgens het schaalbedrag uit de Bezoldigingsregeling Onderwijzend Personeel Curaçao 2008 (AB 2009 no. 1).
- f) Huwelijksakte:
een door het Curaçaose recht erkende huwelijksakte.

1.3 Informatie over de Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs (VPCO)

De VPCO is een vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs. Dit betekent dat we onderwijs aanbieden op een protestants-christelijke grondslag. Wij voelen ons geïnspireerd en gedreven door het Evangelie van Jezus Christus, zoals dat tot ons komt in de Bijbel en de christelijke traditie. Wij zijn een door waarden gedreven vereniging met scholen waar vanuit geloof, hoop en liefde onderwijs wordt gegeven aan onze leerlingen en kwalitatief hoogwaardig onderwijs wordt aangeboden. Kernwaarden die voor ons belangrijk zijn: verantwoordelijkheid, vertrouwen, integriteit en betrokkenheid. Hierbij staat één uitgangspunt centraal: Liefde voor God en je naaste.

De VPCO wil onderwijs bieden dat:

- Van een kwalitatief hoogwaardig niveau is;
- Leerlingen en personeel tot ontplooiing (kennis en vorming) brengt en optimaal gebruik maakt van talenten;
- Leerlingen en personeel inspireert vanuit de grondslag van de protestants-christelijke identiteit;
- Maatschappelijke betrokkenheid aangeeft;
- Liefde voor God en je naaste uitstraalt.

De VPCO verwacht van haar personeel een actieve bijdrage in het uitdragen van de identiteit van de vereniging en een commitment om uitvoering te geven aan bovenstaande missie.

Daarnaast is een ander belangrijk kenmerk van de VPCO als vereniging dat alle VPCO-scholen Nederlandstalig zijn en dat aan een goede mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse taal een grote waarde wordt gehecht.

De VPCO verzorgt funderend, speciaal- en voortgezet onderwijs voor 3.100 leerlingen op de volgende 6 scholen (7 locaties): Marnix en dr. Albert Schweitzer FO-scholen, Divi Divi LOM-school, Marnix College VSBO, dr. Albert Schweitzer College VSBO en dr. Albert Schweitzer HAVO/VWO. Bij de VPCO zijn 225 medewerkers werkzaam.

FO= Funderend Onderwijs = basisonderwijs

VSBO = Voorbereidend Secundair Beroepsonderwijs komt overeen met VMBO in Nederland

Meer informatie over onze organisatie en onze scholen vindt u op onze website: www.vpc.org

Adres VPCO: Pimpiriweg 34, Curaçao.
Telefoonnummer: +(5999) 737-8355 of 737-8440
E-mailadres: info@vpco.org
U kunt ook contact opnemen met onze HR-afdeling via e-mail:
hr@vpco.org.

2. De Dienstbetrekking

2.1 Algemeen

Deze uitgave heeft betrekking op contractanten, die vanuit Nederland tijdelijk komen werken voor het onderwijs op Curaçao. Om voor uitzendvergoedingen in aanmerking te komen, zijn de sollicitanten en alle gezinsleden verplicht zich medisch te laten keuren. De werkgever is verplicht als onderdeel van de wettelijk vastgestelde toelatingsprocedure een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) over de sollicitant op te vragen.

Een psychologisch onderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Na een positieve uitslag van zowel de medische keuring als de politieke inlichtingen en een eventuele psychologische test, kan een arbeidsovereenkomst worden aangegaan.

Tijdelijke arbeidsovereenkomsten worden aangegaan voor een periode van drie (3) jaren. Indien beide partijen dit wensen kan de contractant na die periode in vaste dienst treden, mits de contractant schriftelijk afstand doet van de repatriëringskosten. De werkgever stelt de vertrekdatum vast en regelt een vlucht Amsterdam - Curaçao voor alle contractanten. Deze vastgestelde vertrekdatum wordt aangemerkt als de eerste werkdag van de contractant. Indien echter op eigen initiatief via langer durende vliegroutes wordt gereisd, of men op een latere datum vertrekt dan door de werkgever vastgesteld is, vangt de eerste werkdag pas aan op de dag van aankomst op Curaçao.

2.2 De volledige betrekking

Contractanten worden aangenomen op basis van een volledige betrekking. De lessen kunnen op verschillende scholen worden gegeven.

- a) Bij het HAVO/VWO omvat de volledige betrekking in principe een 40-urige werkweek, waarvan de gebonden uren bestaan uit 27 uren per week van 45 minuten per les (= 20 klokuren per week). Het aantal uren per week kan opgetrokken worden tot 30. De extra uren worden aangemerkt als overuren.
- b) Bij het overige voortgezet onderwijs en het basisonderwijs omvat de volledige betrekking in principe een 40-urige werkweek, waarvan de gebonden uren bestaan uit 32 uren per week van 45 minuten per les (= 24 klokuren per week). Het aantal gebonden uren kan verhoogd worden tot 36 uren.

Aan de docenten kunnen ten hoogste negen (9) uren worden opgedragen aan een ander schooltype dan waarvoor zij waren aangenomen, uiteraard voor zover het aantal wekelijkse lessen, welke bij een volledige betrekking hoort daardoor niet wordt overschreden.

2.3 De ziektekostenverzekering

Alle docenten die werkzaam zijn bij de door de overheid gesubsidieerde instellingen op Curaçao worden door hun werkgever verzekerd voor de ziektekosten en ontvangen een garantiekaart van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

De ziektekostenregeling houdt in beginsel in dat 100% van de ziektekosten van de docent en zijn of haar gezinsleden¹ –vergoed wordt. De premie die de contractant betaald bedraagt 13,6%, waarvan 9,3% door de werkgever gedekt wordt (werkgeversdeel) en 4,3% het werknemersdeel. Met betrekking tot onder meer de kosten voor tandheelkundige behandeling geldt een afwijkende regeling. De SVB beoordeelt en verifieert alle ziektekosten.

De SVB is gevestigd aan de Pater Euwensweg 9 en is bereikbaar op Telefoonnummer: 434-4000

E-mail: svb@svbcur.org

Voor inlichtingen kunt u vragen naar mw. S. Balentina, e-mailadres sbalentina@svbcur.org.

Bij de SVB zijn brochures op te vragen over enkele specifieke regelingen, zoals de kosten van tandheelkundige behandeling, psychotherapie en de kosten van bril en contactlenzen.

Deze regeling is, in opdracht van de overheid en in samenwerking met de SVB, momenteel in revisie. Mocht er na afloop van dit traject wijzigingen zijn die gevolgen hebben voor de verzekerde, zullen deze tijdig worden gecommuniceerd met alle belanghebbenden.

NB:

Indien de contractant in Nederland via een particuliere verzekeringsmaatschappij verzekerd was, zal hij of zij doorgaans na afloop van het contract wederom in Nederland een particuliere verzekering moeten afsluiten. Daarbij bestaat het risico dat het verzekeringsmaatschappij betrokkene geheel of gedeeltelijk uitsluit van verzekering of slechts tegen een veel hogere premie verzekert, ten gevolge van een mogelijk gebrek of een ziekte hetgeen zich heeft voorgedaan gedurende de uitzendperiode.

Voor degenen die na terugkeer in Nederland een particuliere ziektekostenverzekering af moeten sluiten, verdient het daarom aanbeveling om zich van tevoren bij te verzekeren tegen dit risico. Ook is het verstandig om voor vertrek een reisverzekering te sluiten. Het is verstandig

¹ Alleen de partner uit een huwelijk is hier inbegrepen!

om uw persoonlijk verzekeringspakket zoveel mogelijk aan te houden.

2.4. Pensioenverzekering

2.4.1 Opname in het Algemeen Pensioenfonds van Curaçao (APC)

De contractant dient, ingevolge de Pensioenverordening 1998 (P.B. 1997 nr. 312) zoals gewijzigd zie ook A.B. 2015 no.78, door het bevoegd gezag aangemeld te worden bij het Algemeen Pensioenfonds van **Curaçao** en kan derhalve de volgende aanspraken doen gelden:

- een APC pensioenuitkering over de diensttijd op **Curaçao** bij het bereiken van pensioengerechtigde leeftijd
- een AOV-uitkering naar evenredigheid over de diensttijd op **Curaçao**
- een invaliditeitspensioen bij ongeval
- nabestaandenpensioen voor de wettige echtgenoot/echtgenote²
- Waardeoverdracht van de opgebouwde pensioenrechten naar het ABP in Nederland

(ingevolge het landsbesluit Overdracht en overname pensioenverplichtingen 2003, nr. 71)

De contractant dient, om als deelnemer bij het APC aangemeld te worden, te beschikken over een verklaring van medische geschiktheid. De keuring voor contractanten in Nederland, zoals beschreven bij punt 2.1, is geldig voor het APC.

2.4.2 Inkomensreservering

Voor de pensioenvoorziening en de overige verzekeringen wordt 18% van de bruto bezoldiging gereserveerd dat als volgt verdeeld is.

Werkgeversaandeel	Werknemersaandeel	APC reservering	Totaal
12 %	6 %	18 %	18%

² Voor de goede orde: alleen de wettige echtgenote kan aanspraak maken op nabestaandenpensioen. Een in Nederland afgesloten samenlevingscontract wordt niet gehonoreerd door het APC.

Begunstigden van het APC pensioen kunnen alleen zijn:

- de werknemer zelf
- diens echtgenoot/echtgenote
- kinderen tot 21 jaar, mits studerend tot 25 jaar en die niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest.

2.5 De garantiestelling

De Toelatingsorganisatie Curaçao eist bij toelating van een ieder die niet op Curaçao, Aruba, St. Maarten of B.E.S. eilanden geboren is dat er een garantiesom wordt betaald. Van deze garantiesom wordt de terugreis naar het land van herkomst bekostigd, in geval van een eventuele uitwijzing uit **Curaçao**.

Het schoolbestuur, waarmee de contractant een contract aangaat, stelt zich garant voor de contractant bij de Toelatingsorganisatie Curaçao. Indien de contractant door de Toelatingsorganisatie Curaçao wordt uitgewezen wordt de garantiesom door het schoolbestuur waarbij de contractant in dienst is, op het salaris ingehouden of onmiddellijk opgeëist.

2.6 De benodigde documenten

Voordat men een arbeidsovereenkomst kan aangaan dienen de volgende originele documenten overgelegd te worden:

1. geldig paspoort van de contractant en van zijn/haar gezinsleden;
2. bewijs van uitschrijving uit de bevolkingsregister van de laatste gemeente waar de contractant heeft gewoond;
3. de huwelijksakte;
4. een geboortebewijs van elk gezinslid;
5. de akte(n) van bevoegdheid of bekwaamheid tot het lesgeven of gewaarmerkte afschriften daarvan. Aan het begin van het sollicitatiegesprek moeten de originelen worden getoond en geverifieerd;
6. een overzicht(en) van dienstjaren van de contractant als docent, met originele handtekeningen en stempels van elke werkgever (de 'Staat van dienst') en een overzicht van de Algemeen Burgerlijke Pensioenfonds;
7. Verklaring omtrent het gedrag, afgegeven i.v.m. een betrekking in het onderwijs door de bevoegde instanties van de gemeente waar de sollicitant de laatste twee (2) jaren heeft gewoond. De verklaring omtrent het gedrag mag niet ouder zijn dan twee maanden. Deze verklaring is uiteraard ook vereist m.b.t. de echtgenoot/echtgenote;

8. Een metterwoon in Nederland gevestigde en een op **Curaçao** geboren Nederlander dient een bewijs van uitschrijving van de burgerlijke stand van het eiland waar hij het laatst gewoond heeft vóór vertrek uit de voormalige NA over te leggen.

NB:

Vaccinatiebewijzen zijn niet meer nodig voor contractanten uit Nederland.

3. De uitzendvergoedingen

3.1 Bij uitzending vanuit Nederland

Zoals reeds vermeld bij hoofdstuk 2. heeft deze informatie betrekking op alle contractanten met de Nederlandse nationaliteit die op Curaçao in het onderwijs komen werken. Aangezien deze in beginsel slechts tijdelijk werkzaam zullen zijn op Curaçao, is het nodig om onder meer regelingen te treffen inzake hun repatriëring. De vergoedingen, in verband met de overtocht, worden gegeven ten behoeve van de contractant en de gezinsleden, die met hem of haar meereizen. Het is echter mogelijk dat een of meer gezinsleden niet samen met de contractant reizen. Zij dienen dan wel binnen zes maanden na de dag van indiensttreding van de contractant naar Curaçao af te reizen.

*Als **tegemoetkoming** in de uitrustingskosten wordt eenmalig ANG. 4.000, - uitgekeerd plus een toelage van ANG. 250, - per kind.*

3.2 Vliegpreis

De werkgever zorgt voor een vliegticket Amsterdam - Curaçao, in de economyclass, voor de contractant en zijn of haar gezinsleden.

Als de contractant per schip of via een andere route of met een andere luchtvaartmaatschappij wil reizen, gelden de volgende voorwaarden:

- bij de vaststelling van de kosten welke voor vergoeding in aanmerking worden genomen, geldt maximaal het tarief van de vliegpreis Amsterdam - Curaçao voor een enkele reis in de economyclass;
- indien per schip wordt gereisd of via een andere, langer durende vliegroute, vangt de bezoldiging pas aan op de dag van aankomst op Curaçao;
- de contractant geeft in bovenvermelde gevallen uiterlijk eind mei 2017 aan de overtocht zelf te zullen regelen;
- de vergoeding voor een zelf geregelde overtocht geschiedt achteraf onder overlegging van alle originele tickets, met dien verstande dat daarbij maximaal het tarief geldt van de

vliegreis Amsterdam- Curaçao in de economyclass vergoed wordt.

Toelichting:

Het komt voor dat contractanten via een ander land willen reizen i.v.m. vakantie of familiebezoek.

3.3 Verhuisboedel

De werkgever vergoedt het overbrengen van maximaal 15 m³ [vijftien kubieke meters] huisraad vanaf het huisadres in Nederland tot aan het huisadres op Curaçao. Er wordt van een minimum inboedel van 5 m³ per contractant uitgegaan. Het tarief per m³ is conform vigerende marktwaarde en wordt kenbaar gemaakt bij de aanwijzing van het transportbedrijf. De vergoeding heeft betrekking op de verpakking, aanlevering, de havengelden, de verzekering en de vrachtkosten. Mocht de contractant meer dan 15 m³ [vijftien kubieke meters] huisraad willen meenemen, dan komt het overbrengen van het verschil voor de rekening van de contractant. Afhankelijk van het transportbedrijf worden deze kosten soms vooraf (vóór verscheping) in rekening gebracht. Bij contactbreuk wordt minimaal 5 m³ in rekening gebracht, namelijk het minimum bedrag dat de werkgever in rekening wordt gebracht door de transporteur.

Eventuele kosten van opslag van inboedel, in Nederland of op Curaçao, worden niet vergoed.

<p><u>N.B. DE REIS EN HET VRACHTVERVOER WORDEN GEREGELD DOOR DE WERKGEVER.</u></p>

Bij de vergoeding van de premie van verzekering van huisraad, wordt uitgegaan van een vastgestelde maximum waarde van het huisraad. Deze waarde is bepaald op € 15.000,-. Contractanten kunnen desgewenst zelf een aanvullende verzekering afsluiten.

Voor bestaand huisraad zijn geen invoerrechten verschuldigd. Indien dit huisraad nieuw aangeschafte artikelen bevat, dienen daarover invoerrechten betaald te worden. Men dient daarvoor op het moment van inkleding van het huisraad bewijsstukken zoals een rekening over te leggen. **Indien voor nieuw huisraad invoerrechten verschuldigd zijn, komen deze kosten voor rekening van de contractant.**

3.4 Vervoer auto of motorfiets

De werkgever vergoedt de kosten van het vervoer van Nederland naar Curaçao van één (1) personenauto óf van één (1) motorfiets als mede de transportverzekeringspremie. Additionele informatie en/of eventuele andere beperkingen worden bij aanwijzing van het transportbedrijf u bekend gemaakt.

Belangrijk!

Aangeraden wordt om alleen een auto of motor te laten transporteren die **minstens 1 jaar** vóór het vertrek op naam staat van de contractant of van één van zijn of haar gezinsleden. Als het voertuig minder dan 1 jaar op naam geregistreerd staat, zijn zeer hoge invoerrechten verschuldigd, welke niet voor vergoeding in aanmerking komen.

3.5 Extra bagage toelage

Bij de overtocht per vliegtuig wordt door de luchtvaartmaatschappij waarmee gereisd wordt, naast het normaal toegestane gewicht tegen betaling een extra bagagetoeslag gegeven.

Uiteraard dient ook voor wat betreft deze bagage aan de hand van bewijsstukken aangetoond te worden hoeveel ervoor betaald is. Er wordt maximaal een bedrag van €100,- per contractant vergoed.

***NB** :De kosten van vervoer van huisdieren komen geheel voor eigen rekening. De extra bagagetoeslag kan daar niet voor gebruikt worden!*

3.6 Vergoeding hotel/pensionkosten

Een vergoeding van 75% van de gemaakte noodzakelijke kosten t.b.v. de arbeidscontractant en zijn gezin, ter zake van het verblijf in een hotel of pension voor de periode van maximaal 60 dagen na aankomst op Curaçao.

De contractant kan een keuze maken uit twee mogelijkheden;

- a. Een vergoeding van de hotelkosten inclusief lunch en diner als deze in het hotel worden genuttigd of;
- b. Een vergoeding van 75% van de hotelkosten en een vergoeding per dag tot een bedrag van **ANG. 50,-** per volwassene en **ANG. 12,50** per kind onder de 12 jaar voor voeding.

Uitsluitend de noodzakelijke verblijf- en voedingskosten worden vergoed. De vergoeding geschiedt onder overlegging van originele nota's.

N.B. Kosten voor alcoholische drank, huishoudelijke artikelen, telefoonkosten e.d. worden niet als noodzakelijke kosten beschouwd en worden ook niet vergoed.

Ten overvloede: huurkosten van een woning en supermarkt-rekeningen behoren tot de normale kosten van levensonderhoud. Daar is deze onkostenvergoeding niet voor bedoeld.

3.7 Bedrag ineens in plaats van declaraties

Soms kan een contractant in de beginperiode korte tijd bij vrienden of familie logeren of in een gemeubileerd appartement bij particulieren. De kosten daarvan zijn doorgaans aanzienlijk lager dan de kosten van hotels en restaurants en komen eerder in de buurt van de normale dagelijkse kosten van levensonderhoud. Niettemin wordt het redelijk geacht om hiervoor een tegemoetkoming te geven. In bovenstaande gevallen kan de contractant eenmalig het bedrag van ANG. 1.000,- [duizend Antilliaanse guldens] aanvragen.

Dit bedrag wordt alleen uitgekeerd als de contractant schriftelijk verzoekt om - in plaats van een kostenvergoeding op basis van de te declareren hotel en restaurantkosten het bedrag ineens uit te keren.

Dit geldt ook indien de contractant direct na aankomst een huurwoning betreft.

3.8 Terugbetaling bij contractbreuk

De contractant verplicht zich gedurende drie jaren werkzaam te zijn voor De Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs op Curaçao. Indien de contractant tussentijds het contract verbreekt, moeten de voor hem of haar gemaakte uitzendkosten worden terugbetaald volgens de volgende formule:

$((1080 \text{ minus betaalde dagen}^3) / \text{door } 1080) \times \text{uitzendkosten}$

- *De uitzendkosten betreffen alle kosten die vergoed zijn in verband met de uitzending, inclusief de gemaakte kosten voor de Verklaring van Rechtswege (Verblijfsvergunning), met uitzondering van de salariskosten.*
- *Uitgegaan wordt van 360 dagen per jaar en 7 dagen per week.*
- *Bij een contract voor een andere periode wordt de formule naar evenredigheid aangepast.*

Bovendien worden in dat geval de eventuele kosten in verband met de repatriëring *niet* vergoed.

Indien de werkgever het contract tussentijds heeft verbroken verliest de contractant zijn aanspraken niet op vergoedingen, tenzij de contractant zich zodanig heeft gedragen dat van het schoolbestuur in redelijkheid niet verwacht kan worden het dienstverband voort te zetten. (Voorbeelden: dienstweigering - overtredingen en misdrijven.)

In geval van beëindiging van het dienstverband vóór het verstrijken van de periode van 3 jaar om andere dan **gewichtige, onvoorziene omstandigheden (zoals het ontstaan van wel bewezen ziels- of lichaamsgebreken)**, dient de betrokkene de voor hem gemaakte kosten evenredig terug te betalen aan de werkgever.

³ Periode (uitgedrukt in dagen) die de contractant gewerkt heeft, inclusief vakanties en feestdagen.

4. Terugkeer naar het buitenland

Als de contractant na afloop van het contract repatriëert, kan een beroep worden gedaan op de volgende voorzieningen.

Uitgangspunt voor alle vergoedingen voor gezinsleden is in principe de situatie zoals die bestond op het moment van vertrek naar Curaçao. Dat betekent onder meer dat voor kinderen die gedurende de uitzendperiode meerderjarig worden of anderszins niet meer ten laste van de contractant komen, de repatriëringkosten wel worden vergoed (indien van toepassing). Voor gezinsleden die tussentijds repatriëren kan de terugvlucht worden vergoed, waarbij na afloop van het contract verrekening plaatsvindt.

4.1 Vergoedingen bij terugkeer naar het buitenland

4.1.1 Herinrichtingstoelage

Deze **toelage** is van toepassing bij een dienstverband van 3 jaar ANG. 3.750, - .

4.1.2 Overtocht

De regeling inzake de overtocht bij repatriëring is gelijk aan de regeling van de overtocht bij de komst naar Curaçao. Alleen wordt bij overtocht per vliegtuig bij de repatriëring niet, naast het normaal toegestane gewicht, een extra bagagetoeslag gegeven.

4.1.3 Transport huisraad, auto/motorfiets

De regeling inzake de vergoeding voor het meenemen van huisraad en een personenauto of motorfiets is gelijk aan die welke geldt bij het vertrek naar Curaçao. Het tarief per m³ voor het vrachtvervoer is conform de op dat moment vigerende marktwaarde, en met een verzekeringspremie die de waarde van het huisraad dekt voor ANG. 20.000,-

4.1.4 Hotelkosten

Bij de repatriëring worden de kosten, welke vlak voor het vertrek uit Curaçao worden gemaakt voor het verblijf in een hotel of pension voor de duur van ten hoogste **vier dagen** voor de helft (**50 %**) vergoed. Voorts worden de hotel- of pensionkosten welke de repatriërende na aankomst in Nederland maakt, vergoed voor de duur van ten hoogste **veertien dagen** voor een maximum van 50 % van de gemaakte kosten.

Deze kostenvergoeding kan in totaal (inclusief belasting en bediening) niet hoger zijn dan het bruto-inkomen per dag van de repatriërende.

4.1.5 Bedrag ineens in plaats van declaraties

Net zoals bij de vergoeding van hotelkosten na aankomst op Curaçao, is het ook mogelijk om bij de repatriëring te kiezen voor een bedrag ineens in plaats van voor het declareren van de kosten van hotels en restaurants. Ook hier geldt dat er een duidelijke keuze gemaakt moet worden en dat de vergoedingen niet naast elkaar worden gegeven. Deze bedragen zijn als volgt; bij de repatriëring ANG. 300,- voor de kosten op Curaçao en ANG. 500,- voor de kosten in Nederland.

Alle vergoedingen in verband met de repatriëring worden alleen verstrekt indien de contractant binnen 6 maanden na beëindiging van het dienstverband repatriëert. Indien dat niet gebeurt, vervallen de aanspraken van de contractant.

4.2 Overlijden van de contractant

De weduwe of weduwnaar, ontvangt bij terugkeer naar het Nederland binnen zes maanden na het overlijden, dezelfde tegemoetkomingen die zouden zijn uitgekeerd indien de uitgezondene in leven was gebleven en het dienstverband volledig had volbracht. (Zie ook hoofdstuk 2.4). Indien het huwelijk, dan wel het samenlevingsverband kinderloos is gebleven, wordt aan de overlevende tevens de helft van het bedrag van de herinrichtingskosten uitbetaald.

5. Overige onderwerpen

5.1 Uitzending vanuit andere landen dan Nederland

Het kan voorkomen dat docenten voor uitzendvergoedingen in aanmerking wensen te komen vanuit andere landen dan Nederland. Uitgangspunt is dan dat de in deze uitgave genoemde vergoedingen van overeenkomstige toepassing zijn, met dien verstande dat nooit hogere vergoedingen kunnen worden gegeven dan die welke gelden voor uitzending vanuit Nederland. De vastgestelde uitzendvergoedingen voor de komst naar Curaçao vanuit Nederland gelden dus als een absoluut maximum, terwijl bovendien nimmer meer kan worden vergoed dan de daadwerkelijk gemaakte kosten. Bovendien zal de contractant in dat geval alles zelf moeten regelen en achteraf declareren. In het geval de reis langer duurt dan Amsterdam - Curaçao geldt de dag van aankomst op Curaçao als eerste betaalde werkdag.

Indien overeenstemming is bereikt over een dienstverband en over de uitzending vanuit een ander land dan Nederland, verdient het de aanbeveling om van te voren duidelijkheid te krijgen over het maximum dat na aankomst op Curaçao – op basis van de later over te leggen originele nota's- vergoed kan worden.

NB Docenten die vanaf Aruba, St. Maarten en B.E.S. eilanden solliciteren naar een functie als docent in het onderwijs op Curaçao, vallen niet onder de uitzendregeling aangezien zij niet uit een ander land komen. Voor hun in dienst name kan een speciaal verzoek aan de minister van OWCS gericht worden.

5.2 De vergoeding van uitsluitend de vliegreis

De uitzendvergoedingen zijn niet van toepassing op docenten die voor korter dan drie jaar willen komen werken op Curaçao.

5.3 Overgang van een contractant uit B.E.S. eilanden, Aruba en St. Maarten naar Curaçao

Het kan voorkomen dat een docent tijdelijk op Curaçao komt werken, in aansluiting op een tijdelijk contract vanuit Aruba, St. Maarten of B.E.S. eilanden. (Het omgekeerde kan natuurlijk ook voorkomen.)

Als deze docent eerst op het ene land/eiland in aanmerking kwam voor alle uitzendvergoedingen en daarna op het tweede eiland weer voor alle uitzendvergoedingen in aanmerking zou komen, ligt het voor de hand dat tussen de betrokken eilanden nadere afspraken worden gemaakt over de verdeling van de kosten in verband met de uiteindelijke repatriëring naar Nederland.

Omdat er nog geen algemene afspraken zijn gemaakt, dient het uitgangspunt voorlopig te zijn dat elk schoolbestuur in zo'n geval de kosten vergoedt i.v.m. de komst naar het betreffende land/eiland en dat de kosten i.v.m. de repatriëring van een contractant in principe vergoed worden door de werkgever van het land/eiland van waaruit de contractant repatriëert. Per geval kunnen hier echter afwijkende afspraken over worden gemaakt door de betrokken schoolbesturen en overheden. Daarom verdient het aanbeveling van te voren te informeren naar de betreffende voorwaarden.

5.4 Nieuw contract na terugkeer

Nadat een contractant teruggekeerd is naar het buitenland, kan hij of zij voor een tweede maal worden aangenomen en kunnen wederom uitzendvergoedingen worden verstrekt, indien er tussen de beëindiging van het eerste dienstverband en de aanvang van het tweede dienstverband minimaal drie jaren verstreken zijn.

Bij eventuele derde en volgende contracten worden geen uitzendvergoedingen meer verstrekt. Indien zou blijken dat een uitgezondene zich binnen één jaar na de repatriëring, wederom op Curaçao heeft gevestigd, wordt al wat ter zake van zijn of haar repatriëring is vergoed teruggevorderd, aangezien in dat geval de kosten van repatriëring onverschuldigd zijn betaald.