



VOORWOORD

Tijdens de ronde tafelgesprekken die ik de afgelopen maanden heb gehad, is mij duidelijk geworden dat soms de VPCO onzichtbaar voor jullie is. In alle gesprekken komt de onderhoudsstatus van de gebouwen aan de orde. Een veel gehoord punt is, wanneer wordt dat lekke dak nu gerepareerd, wanneer worden die shutters gemaakt zodat niet al het ongedierte zo naar binnen kan komen en zo kan ik nog wel even doorgaan. Toch gebeurt er achter de schermen heel veel en is het goed om daarover open te zijn. Want het blijft altijd roeien met de riemen die we hebben. In januari hebben we voor de minister een berekening moeten maken van het achterstallig onderhoud aan onze scholen. Daar schrik je van. Letterlijk zijn miljoenen nodig en we krijgen slechts 110.000 NAF per jaar voor het groot onderhoud van alle VPCO-scholen. Vandaar dat het voor jullie (en ons) vaak zo onzichtbaar blijft. Het is een druppel op de gloeiende plaat. Samen met het bestuur zoek ik naarstig naar mogelijkheden om meer in de scholen te kunnen investeren. Gelukkig hebben we sinds kort een onderhoudsmedewerker in dienst die veel kleine klussen zelf kan opknappen. Ik hoor terug uit verhalen dat dat zeer gewaardeerd wordt.

Wat ook aan de orde komt, is de vraag of de ICT-infrastructuur kan verbeteren en of jullie de

Zichtbaar en onzichtbaar

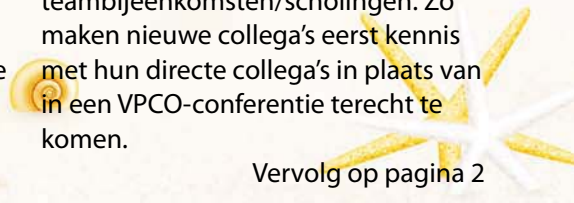
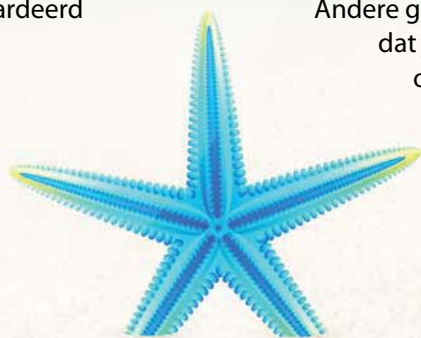
beschikking kunnen krijgen over meer computers, digiborden, internetverbindingen en noem maar op. We snappen deze wens van jullie heel goed. Ook wij zien dat het hard nodig is omdat met een uitbreiding van ICT-mogelijkheden jullie ook de lessen aantrekkelijker kunnen maken voor leerlingen. Leerlingen van 'nu' zijn meer te boeien met beelden en digitaal lesmateriaal neemt overal een grote vlucht. Wij gunnen dat zeker ook de leerlingen op de VPCO-scholen. Het komende jaar hopen we met USONA-middelen echt een forse impuls eraan te kunnen geven, maar helaas kunnen we niet altijd iets doen aan de snelheid van de internetverbinding. Ook daarover hoor ik regelmatig verzuchten: USONA: ja dat hebben we vaker gehoord. Maar ook daar is achter de schermen veel werk voor te verrichten. Werkzaamheden die we ten laste van de budgetten van USONA willen uitvoeren, moeten volgens bepaalde procedures lopen. En stap voor stap moeten die procedures gevolgd worden, zeker als het om forse investeringsbedragen gaat. Dus op dit punt wil ik jullie geduld vragen en ik verwacht dat het in de loop van volgend schooljaar voor jullie zichtbaarder is geworden.

Andere geluiden die ik hoor is dat jullie het fijn vinden om onderdeel te zijn van de VPCO. Jullie waarderen het dat ik jullie voor de gesprekken uitnodig, maar soms willen jullie juist bepaalde

momenten met jullie eigen school vieren en niet in VPCO-verband. Zo is het jaarlijkse personeelsfeest een moment om afscheid te nemen van medewerkers die zich kort of lang verbonden hebben geweten met de VPCO. Tegelijkertijd heeft een aantal van jullie gezegd: ik vind het zo jammer dat ik niet afscheid kan nemen op de school waar ik zoveel jaren heb gewerkt en met de collega's die ik dagelijks tegen kwam. In het kader van: we starten altijd veel nieuwe dingen op, maar we hebben nu besloten om ook eens dingen niet meer te doen. Zo is dit signaal voor ons reden geweest om samen met de schooldirecteuren te besluiten om het VPCO-personeelsfeest niet meer te organiseren, maar alle scholen de gelegenheid te bieden om in eigen kring afscheid te nemen en het einde van het schooljaar te vieren. Natuurlijk zullen we als VPCO (bestuur en staf) graag bij jullie langs blijven komen om mensen de hand te drukken, maar jullie zullen ons misschien dan niet allemaal meer zien.

Elk schooljaar zijn we gewend om met een startconferentie het jaar te openen. Dit jaar gaan we dat op een andere manier doen. Het blijft de bedoeling dat jullie 2 dagen eerder op de school zijn dan dat de leerlingen op school verschijnen. De 2 dagen zullen gebruikt worden voor teambijeenkomsten/scholing. Zo maken nieuwe collega's eerst kennis met hun directe collega's in plaats van in een VPCO-conferentie terecht te komen.

Vervolg op pagina 2



Vervolg van pagina 1

Het VPCO-brede scholingsmoment willen we wel behouden, maar zullen we in het najaar organiseren. Dit jaar was het thema: een veilige en uitdagende school- en leeromgeving. Volgend jaar zal in het teken staan van handelingsgericht werken: samen werken aan onderwijskwaliteit en leerlingbegeleiding. Wat dat precies inhoudt, daar komen we binnenkort op terug. Tenslotte wil ik 2 mijlpalen noemen die we met het bestuur

hebben behaald. Er is een management- en directiestatuut opgesteld waardoor nu op papier geregeld is hoe de verdeling van bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken tussen bestuur en algemeen directeur en tussen algemeen directeur en schooldirecteuren geregeld is. Daarnaast zal in de mei-vergadering van het bestuur de strategische beleidskaders van de VPCO worden vastgesteld. Beide trajecten zijn in december 2011 gestart en kunnen nu dus worden afgerond. Over de

strategische beleidskaders zullen jullie op een later moment worden geïnformeerd, want die zijn natuurlijk voor alle medewerkers van belang. We werken met verschillende kernwoorden, waarbij de belangrijkste die rondom onze identiteit is geformuleerd: 'Liefde voor God en je naaste'. Ik wens dat dat binnen de VPCO dagelijks zichtbaar mag zijn in het onderwijs dat wij onze leerlingen mogen bieden.

Diana Lorier-Kooi

JEUGDPREDIKANT VPCO

#YOLO

"Deze zoon van mij was dood en is weer tot leven gekomen, hij was verloren en is teruggevonden." (Lukas 15: 24)

Ik weet niet of jullie bekend zijn met YOLO. Onder de leerlingen is het in ieder geval 'hot'. Het is een afkorting (of eigenlijk

initiaalwoord) van "You Only Live Once". Deze uitspraak is afkomstig van de Canadese rapper Drake uit 2011. Sinds die tijd vind je de term YOLO all over the social media als een soort excuus om gekke dingen te doen. Drugs gebruiken? YOLO! Onveilige seks? YOLO!

Joyriding? YOLO! Want je leeft maar één keer en dan moet je wel alles uitgeprobeerd hebben. Vandaag komt nooit meer terug en wie weet of er

nog een morgen is. De zangeres Kesha ademt YOLO in haar songteksten. In het nummer "C'mon" zingt ze: "I don't wanna go to sleep, I wanna stay up all night. I don't wanna think about What's gonna be after this, I wanna just live right now." Of in "Die Young": "Looking for some trouble tonight, Take my hand I'll show you the wild side. Like it's the last night of our lives, We'll keep dancing till we die."





You only live once. Wat kun je hier als christen mee?

Die uitspraak YOLO heeft iets waars in zich. Want het is niet zo gek om alles uit het leven te willen halen, to live life to the fullest. We leven inderdaad maar één keer en je kunt het niet overdoen. Eigenlijk heeft iedere minuut eeuwigheidswaarde. Jezus kan ieder moment terugkomen op aarde en dan moet je er wel klaar voor zijn om Hem recht in de ogen te kunnen kijken. Bovendien geloof ik dat iedere beslissing je leven een belangrijke wending kan geven. Wanneer Jezus ons voorhoudt dat we ons moeten bekeren, dan zegt Hij eigenlijk: "Weet wat je doet, want God neemt je keuzes serieus." Het grappige is dat je dan op basis van die uitspraak YOLO precies bij het tegenovergestelde uitkomt van wat Kesha beweert. Zij zegt: "Ik wil er niet over nadenken wat de gevolgen zijn van wat ik doe: ik wil feesten, YOLO!" Terwijl we als christen zeggen: we leven maar één keer, laten we er dus iets

goeds van maken: YOLO" Je kunt YOLO dus ook opvatten als: denk

goed na over wat je doet, want YOLO: je leeft maar één keer! Als je morgen doodgaat, heb je dan geen spijt van vandaag?

Toch zou je als christen ook kunnen zeggen dat YOLO niet klopt, maar dat het bijvoorbeeld YOLT moet zijn – You Only Live Twice. Kijk maar naar het verhaal van de Verloren Zoon in Lukas 15. Als de jongste zoon na een heftige YOLO periode 'on the wild side' opeens diep in de penarie zit en hij besluit om terug te keren, dan staat zijn vader al op de uitkijk en roept: "Deze zoon van mij was dood en is weer tot leven gekomen!" De jongen heeft een tweede leven gekregen. What A Second Life..... Wauw. Jezus leert ons dat wij van God een tweede kans, een tweede leven kunnen krijgen en ook nog wel een derde of een vierde. Want God neemt onze keus om bij Hem terug te komen ook heel serieus. Het is dan alsof we uit de dood zijn opgestaan. Wat is de Vader blij dat zijn jongste weer thuis is gekomen. Hij nodigt beide zoons uit voor de "welcome home party". Het is de grote vraag wat ze met deze uitnodiging doen. Want: YOLO – en morgen kan het te laat zijn.....

Wouter Smit
(Jeugdpredikant VPCO)



Dinsdag 22 april hebben we 30 nieuwe BHV/EHBO'ers in onze organisatie mogen verwelkomen. Betrokken en geschoolde medewerkers die bij calamiteiten beschikbaar zijn om de noodzakelijke hulp te verlenen. Een van de eerste opdrachten voor deze groep medewerkers is de organisatie van ontruimingsoefeningen voor de diverse scholen. Tegelijk werken we aan de ontwikkeling van een integraal veiligheidsplan voor de VPCO. Bij het verschijnen van deze nieuwsbrief hebben we inmiddels formeel afscheid genomen van onze stagiair Integrale Veiligheidskunde, Arjen Verzijl. Met het aanbieden van gedetailleerde risico-inventarisaties voor alle lokaties en de aanzet voor een ontruimingsplan heeft hij ruimschoots aan zijn stage-opdracht voldaan. We zijn als VPCO erg blij met het werk wat hij heeft verzet en zijn kritische blik en adviezen. De bouwstenen die hij heeft ontwikkeld, worden inmiddels gebruikt voor de realisatie van het totaalplan

door onze veiligheidspartner OinO.

Op 2 mei hebben we voor de schoolleiders en het calamiteitenteam van de VPCO een themadag over veiligheid gehouden waarbij we getraind zijn in risico-inschatting en preventie en in calamiteitenbeheersing. Op meerdere fronten werken we aan een systeem waarin veiligheid, voor zover het in onze mogelijkheden ligt, wordt bewaakt en geborgd. We hebben recent nog moeten constateren dat veiligheid geen papieren thema is, maar door een schietincident vlakbij een van de scholen actueel en erg nabij is.

Via de mailings vanuit de scholen zullen we u de komende tijd informeren wanneer we oefeningen gaan houden en welke maatregelen we treffen om de veiligheid te vergroten.

Ard Vreugdenhil - (Facilitair Manager)



De volgende personen zijn gecertificeerd als BHV-ers (Bedrijfs Hulp Verleners):

Lidia Riley
Jerson Beaumont
Essi de Windt
Junior Alves
Marie Casper
Elmari Senior
Aubert Wiels
Adriënne Fernandes
Benjamin Kaper
Carien Groeneveld

Maarten Husband
Trees Sampat
Antony Robert
Henk Grooten
Eric Mous
Lucèle La Bast
Hensley Baromeo
Patricia Barbolina
Margo Machielsen
Saskia Monhemius

Robyn Fidanque
Stephan Slaats
Luuk van der Wolde
Lonneke Booij
Ginita Thomas
Addefdy Kamel
Naomi Engel
Mirjam Kramer
Tin Li
Suahr Alberto



Albert Schweitzer havo/vwo steekt handen uit de mouwen

Op woensdag 27 maart hebben alle leerlingen van de Albert Schweitzer havo/vwo vrijwilligerswerk verricht. Elk jaar organiseert de school op de dag voordat de paasvakantie begint het maatschappelijke project Pro Próhimo. Met dit project brengt de school haar christelijke waarden en normen in praktijk, omdat de leerlingen hun handen uit de mouwen steken voor allerlei groepen in onze samenleving.

Brugklasleerlingen hielpen bijvoorbeeld met het verzorgen van de kleintjes bij een kinderdagverblijf. Een tweede klas was op bezoek bij Itsy Bitsy kinderboerderij. Leerlingen maakten daar o.a. speelgoed en -toestellen schoon en wasten en borstelden de paarden. Een aantal leerlingen mocht zelfs als leidster meelopen met een crèche die bij de kinderboerderij op bezoek was. Bovenbouwleerlingen brachten ondermeer een bezoek aan de Caprileskliniek en de kinderafdeling van het Sehos. Bij de Caprileskliniek werd zeer fanatiek meegedaan met volleybal, er zijn heel wat potjes domino gespeeld – de winnende partij zat in de meeste gevallen aan de overkant van de tafel... - en vooral het spel Bon kune werd met zeer veel enthousiasme door iedereen meegespeeld.

Het was voor alle leerlingen en hun begeleiders een zeer geslaagde dag. En wat het mooiste is: we hoorden meerdere malen dat onze leerlingen van plan zijn om vaker vrijwilligerswerk te gaan doen.





Op de bijgaande foto leerlingen met een paar van onze nieuwe boeken.

Boekengeschenk voor Marnix College van Melanchthon Kralingen uit Rotterdam

Eerder in dit schooljaar bezocht een delegatie bestaande uit docenten en (adjunct)directeuren van Melanchthon uit Rotterdam het Marnix College op Curaçao.

Zij spraken met leerlingen, docenten en directie van het Marnix College en hoorden tijdens de gesprekken dat er behoefte was aan Nederlandstalige boeken. De Zorgcoördinator van Melanchthon Kralingen, de heer Jos

Meester, heeft naar aanleiding daarvan tijdens het Kerstfeest de actie "een boek voor Curaçao" georganiseerd.

Als entree voor het Kerstfeest moesten de leerlingen een boek meebrengen óf geld waarmee later boeken konden worden gekocht. Dit had als resultaat meer dan 250 boeken voor onze scholen op Rio Canario en Cas Corá! Masha danki Melanchthon! Masha danki meneer Meester!

Werkbezoek van het Marnix College VSBO aan Melanchthon, Rotterdam

In maart 2012 hebben in het kader van een Kans project drie adjunct-directeuren van Melanchthon (Prinses Irene, Kralingen en Mathenesse) uit Rotterdam een kennismakingsbezoek gebracht aan de VPCO scholen op Curaçao.

Als vervolg hierop werd in november 2012 een bezoek gebracht aan het Marnix College door een vijfkoppige delegatie van de voornoemde Melanchthon vestigingen o.l.v. directeur René Meijster. Het doel van dit bezoek was een collegiale visitatie.

Vervolg op pagina 7



Op bijgaande foto de delegatie bij een van de vestigingen van Melanchthon

Vervolg van pagina 6
Aan het eind van het bezoek kreeg de directie van het Marnix College een rapport met aanbevelingen aangeboden.

Van 7 – 14 april 2013 bracht een delegatie bestaande uit Miriam Mauricia, Martha Polstra en Wim Keman van het Marnix College een tegenbezoek aan Rotterdam waarbij de vestigingen Prinses Irene, Kralingen, Schiebroek en

Mathenesse van Melanchthon werden bezocht. Na ontvangst op het stafbureau werd de delegatie tijdens de daarop volgende dagen rondgeleid in de scholen, er werden (gedeeltes) van lessen bezocht en veel gesprekken gevoerd met de managementteams, docenten en leerlingen van deze vestigingen. De gasten kregen een uitgebreide kijk in de keuken waarbij in een bijzonder prettige en openhartige sfeer ervaringen werden uitgewisseld.

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



Instroom/Doorstroom/Uitstroom 1e en 2e kwartaal 2013

Instroom personeel	Functie/school
--------------------	----------------

Stephan Slaats	1 januari 2013	Functie Technisch Medewerker
----------------	----------------	------------------------------



GEBOREN



>>> *Fenna van der Holst*

Op 25 april 2013 om 10:50 uur is Fenna van der Holst geboren. Zij woog 3320 gram en was 50 cm lang. Op de foto staat Fenna met haar grote broer. Fenna is de dochter van Saskia Monhemius. Saskia werkt op de dr. Albert Schweitzer HAVO/VWO school.

>>> *Ivanna Geertruida Schonewille*

Ivanna Geertruida Schonewille is op 13 januari 2013 geboren om 23:59 uur. Ivanna was bij de geboorte 2700 gram en 48 cm lang. Zij is de dochter van Elaine Gefferie, van de Divi school.



GEBOREN

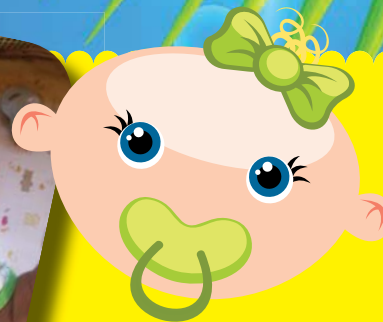


>>> **Edirly Lovejaedy Romano**

Edirly Lovejaedy Romano werd geboren op 22 februari 2013 om 03.46 uur. Zij woog 3060 gram en was 49 cm lang. Edirly is het zusje van Jainisa Romano. De trotse moeder is Jaimary Romano-Boon, werkzaam op de dr. Albert Schweitzer HAVO/VWO.

>>> **Ujesh Amal-lee Ezraah Kampe**

Op 29 januari 2013 werd Ujesh Amal-lee Ezraah Kampe geboren. Zijn gewicht was bij geboorte 4110 gram en zijn lengte 54,5 cm. Hij is het zoontje van Shariffa Kampe-Barrow, van de Marnix Cas Cora VSBO.



Kringloopwinkeltje op Barber

Samen met Josina Alkemade ga ik een kringloopwinkeltje openen op Barber.

De kinderen is onze insteek...daar doen we het bewust voor, dat is onze keuze!

De kringloop gaat daarom heten: **"Un man pa mi ruman"**. Iedereen is onze broeder/zuster...iedereen... en dat wordt nog eens benadrukt door onze christelijke visie op het leven. Daar halen wij de kracht uit om dit te doen. Gezien alles wat we binnen krijgen mogen we er vanuit gaan, dat God's rijke Zegen er op rust.

Mede dankzij de ouders en de kinderen van de Marnix basisschool hebben wij al vele spullen mogen inzamelen. Het meeste daarvan is geschonken. Geschonken aan mensen die ver onder het minimale leven.



Doelstelling kringloop

Nu hebben wij het plan opgevat om met alles wat er binnenkomt een kleine ideële kringloop te beginnen. De prijzen zijn minimaal...denk in termen van gulden, vijftig cent en soms iets

van 15 gulden voor witgoed. Want ook dat komt binnen. Kan een gezin het echt niet betalen en is er hard van alles nodig, is er ruimte om maatwerk voor dat gezin te leveren, zonder dat er geld aan te pas komt.

Van de familie Maliepaard hebben wij een pick-upje geschonken gekregen



(zie foto). We hebben er al vele ritten mee gemaakt. Hij rijdt op diesel, lekker goedkoop.

In de toekomst willen wij een kleine werkplaats openen voor jongelui om ingeleverde spullen te repareren waar mogelijk. Dit zullen o.a. jongvolwassenen zijn, die zijn 'vastgelopen' in onze maatschappij. Op deze manier kunnen zij bij onze kringloopwinkel werkervaring opdoen.

Nog even...

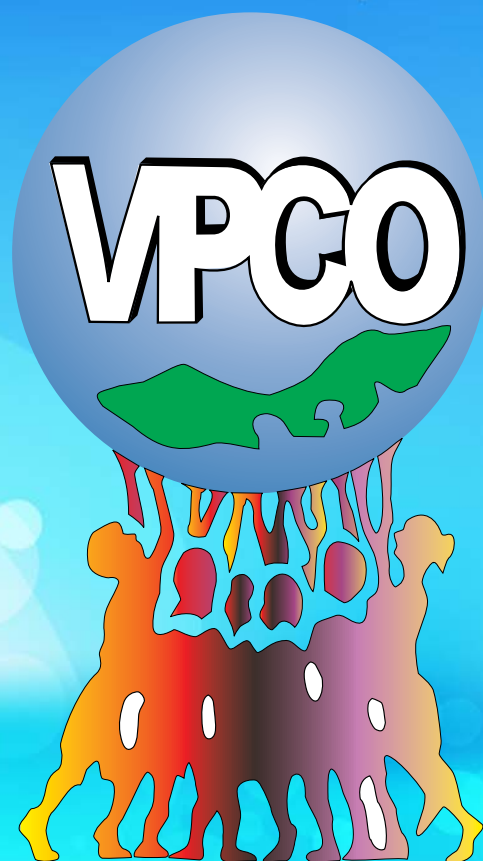
Voor de kringloopwinkel kunnen wij uw goederen zeer goed gebruiken.

Met uw overvloedige spullen draagt u er aan bij, dat wij kunnen bestaan en diverse projecten kunnen ondersteunen. Denk aan

'ons' genoemde werkplaatsje; maar ook aan kinderen die wij willen ondersteunen door het aanschaffen van bv. schooluniformen, een schooltas, schoolgeld. We willen dus graag maatwerk leveren. We worden hierbij ondersteund/ geweest op schrijnende gevallen in onze maatschappij door het maatschappelijk werk.

U kunt ons bereiken op telefoonnummer 6827590. Spullen mogen ook bij mij op school ingeleverd worden, zoals nu al gebeurt; ouders kunnen spullen voor/na schooltijd komen brengen, omdat ze dan toch op school zijn.

*Lonneke Booij
(leerkracht Marnix Funderend Onderwijs)*



Productie van

Vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs

Mei 2013

Heeft u de nieuwsbrief niet per e-mail ontvangen?
Dan hebben wij uw emailadres niet in ons bestand staan.
Graag ontvangen wij de juiste gegevens via hrm@vpco.org

Heeft u voor de volgende nieuwsbrief een leuk of
interessant onderwerp, dan horen wij dit graag.
Dit kunt u doormailen naar hrm@vpco.org